

# الخطة الاستراتيجية للمعهد التقني النجف

## أولاً- مقدمة introduction

كان الهدف من تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي في المعهد هو الاجابة عن التساؤلات الآتية

١- ما هو الوضع الحالي في المعهد قياساً بالمعاهد المناظرة؟

٢- تحديد رؤيا ورسالة واهداف المعهد ووضعها المستقبلي؟

٣- تحديد البرامج والإجراءات المطلوبة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية؟

٤- تحديد الإجراءات المعتمدة والموارد المادية والبشرية والمعلوماتية المتاحة والمدى الزمني

٥- مؤشرات التقييم لتحقيق اهداف المعهد

## ثانياً - خطة العمل workplan

١- تشكيل لجنة خاصة للتخطيط الاستراتيجي في المعهد

٢- إعادة صياغة رؤيا ورسالة واهداف المعهد

٣- تحليل الوضع الراهن البيئة الداخلية والخارجية

٤- تحديد المجالات والاهداف الاستراتيجية

٥- صياغة خطة تنفيذية

## ثالثاً - لمحة عن المعهد An overview of the institute

تأسس المعهد كأول مؤسسة تعليمية في محافظة النجف الأشرف عام ١٩٧٨ في بناية صغيرة في مدينة الكوفة وبقسمين علميين وفي عام ١٩٨٢ انتقل المعهد إلى مدينة النجف الأشرف على الطريق بين مدينة النجف وقضاء ابو صخير وبدأ يتطور خلال تلك السنوات حيث يحتوي المعهد الآن على ١٩ قسماً و ٤ فروع وعلى اربع تخصصات رئيسية (تكنولوجية، إدارية، فنون وطبية)

## رابعاً الرؤية: Vision

السعي إلى أن يكون معهدنا مؤسسة أكاديمية ريادية متميزة، خلاقة، مبدعة، فاعلة وكفوة علمياً وتربوياً، ومؤثرة اجتماعياً وذات موقع مرموق بين المعاهد العراقية فضلاً عن العربية والعالمية.

## خامساً الرسالة mission

تقديم خدمات تعليمية وبحثية متميزة تواكب معايير الجودة الاكاديمية العالمية وإغناء المعرفة الإنسانية وتبادل الخبرات مع المؤسسات الأكاديمية العربية والعالمية وبما ينسجم مع روح العصر.

## سادساً الأهداف الرئيسية Main objectives

- نظام اداري فعال

- تعظيم الموارد المالية

٥- هياكل تنظيمية قائمة يمكن الاستفادة منها في مواكبة التغييرات المستقبلية

## التحديات threats

- ١- ضعف الثقافة المجتمعية بأهمية التعليم النقسي والفني
- ٢- عدم استقرار الوضع السياسي والاقتصادي
- ٣- غياب روح التنسيق بين المعهد والتشكيلات الأخرى
- ٤- تدهور مخرجات الدراسة الإعدادية بكافة فروعها
- ٥- سئدني بالحوكمة الإلكترونية على مستوى الجامعة
- ٦- ندرة الموارد المالية اللازمة لاستكمال البنى التحتية والتجهيزات والأجهزة والمعدات المخبرية والعملية

## تاسعا مجالات الخطة الاستراتيجية Areas of the strategic plan

### ١- التطوير الإداري ورفع كفاءة الاداء المؤسسي والتحول للحوكمة الإلكترونية

معاون العميد للشؤون الادرية - الموارد البشرية - وحدة التعليم المستمر -				
معاون العميد الإداري - معاون العميد العلمي - ضمان الجودة - الدراسات والتخطيط - الشؤون المالية				
مؤشرات النجاح				
استبيانات رضا وظيفي - البية تقييم الأداء				
المدى الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦
١٠%	٢٠%	٢٥%	٣٠%	مستمرة
اهم التحديات	ضعف شبكة الانترنت	قلة التخصيصات المالية	سوء توزيع الموارد البشرية	قلة الوعي بالتخطيط الاستراتيجي للغات المستهدفة
اهم الإجراءات التنفيذية	وضع خطة منسجمة مع الخطة الاستراتيجية للجامعة	تحديث الهيكل التنظيمي	وضع خطة تحسين مستمر	تطوير تقنية المعلومات الإلكترونية

### ٢- تعظيم الموارد المالية لسد ثغرة التمويل المطلوب

معاون العميد للشؤون الادرية				
معاون العميد الإداري - معاون العميد العلمي - الدراسات والتخطيط - الشؤون المالية				
مؤشرات النجاح				
فتح الدراسات المسانية -				
المدى الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦
١٠%	٢٠%	٢٥%	٣٠%	مستمرة

اهم التحديات	مركزية التمويل	العنفاسة الشديدة	عدم الاستقرار الامني والصحي والاقتصادي	قوة التمويل الحكومي
اهم الإجراءات التنفيذية	استحداث الدراسات المساندة	التعاون العملي مع القطاعين الخاص والعام	مواكبة سوق العمل	تنمية القدرات والامكانيات

### ٣- تحديث المناهج الدراسية

الجهة المعنية	معاون العميد العلمي - الأقسام العلمية			
الجهة المتابعة	العميد - معاون العميد العلمي - الدراسات والتخطيط -			
مؤشرات النجاح	نسبة التحديث في المناهج			
المدى الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦
١٠٪	٢٠٪	مستمرة	مستمرة	مستمرة
اهم التحديات	ضعف تطوير نظام اعداد المناهج	قوة المعلومات عن احتياجات سوق العمل	ضعف إجراءات تكليف التدريسين	قوة رغبة التدريسين في تطوير أساليب التدريس
اهم الإجراءات التنفيذية	مراجعة البرامج وربطها بسوق العمل	قياس طرق فعالية التدريس	تطوير توصيف البرنامج الأكاديمي	تدريب هيئة التدريس

### ٤- تطوير البحث العلمي

الجهة المعنية	معاون العميد العلمي - الأقسام العلمية			
الجهة المتابعة	العميد - معاون العميد العلمي - رؤساء الأقسام			
مؤشرات النجاح	عدد البحوث المنشورة في قواعد البيانات - تزايد عدد المختبرات العلمية - تزايد التخصصات العلمية			
المدى الزمني ونسبة الإنجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦
مستمرة	مستمرة	مستمرة	مستمرة	مستمرة
اهم التحديات	ضعف التواصل والنشر مع قواعد البيانات	صعوبة تسويق البحوث التطبيقية		
اهم الإجراءات التنفيذية	اعتماد وإعلان خطة بحثية محدثة	بحوث ونتائج علمية تهتم بمشكلات محددة في القطاع العام والخاص		

د. م. شاكي محمد حيدر  
رئيس اللجنة

د. م. دهبين علي بناس  
معاون

د. م. زيد عبد السلام

د. م. هيد حسنا  
المعد

- تطبيق برامج اكاڤمفة متميزة

- تطوير واستكمال البنى التحتية

- الشراكة المجتمعية

## سابعا القيم الأساسية Core values

- تعزيز التنوع والتواصل بين الثقافات

- ترسيخ روح الفريق الواحد

- العدالة والنزاهة

- ترسيخ المسؤولية المجتمعية

## ثامنا تحليل البيئة الداخلية والخارجية

### نقاط القوة الأساسية Strengths

١- إدارة فعالة طموحة مهتمة بالمستقبل وبالتعاون مع الآخرين والدعم للمنتسبين

٢- اهتمام كبير بتحقيق رؤيا ورسالة واهداف المعهد وترسيخ القيم الأساسية فيه

٣- موقع جغرافي متميز للمعهد

٤- التزام واضح للهيئات التدريسية والإدارية والفنية بالتميز والتحسين المستمر

٥- السعي المستمر لتطبيق معايير الجودة

٦- حملات تطوعية وانشطة طلابية مستمرة لخدمة المجتمع المحلي

٧- وجود خبرات وكفاءات تتبني طرق تدريس حديثة

### نقاط الضعف Weaknesses

١- ضعف التخطيط الاستراتيجي في العلاقة بين مخرجات المعهد ومتطلبات سوق العمل المتغيرة

٢- ضعف الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي

٣- ضعف الأساليب التكنولوجية والتقنية في الجوانب العملية للبرامج الدراسية المعتمدة

٤- عدم استكمال البنى التحتية

٥- قلة الفنيين المتخصصين في الجوانب العملية

### الفرص Opportunities

١- سوق عمل حيوي في المدينة

٢- رغبة واضحة للقطاع الخاص في التعاون مع المؤسسات التعليمية

٣- دعم متواصل من رئاسة الجامعة

٤- معايير عالمية وبرامج اكاڤمفة متاحة لتطوير المناهج